



**Управление образования администрации Находкинского городского округа  
Приморского края**

**П Р И К А З**

«17» 11 2022 года

№ 203-а

**Об утверждении плана по повышению качества  
управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений  
Находкинского городского округа, формированию и использованию  
кадрового резерва руководителей образовательных учреждений  
Находкинского городского округа**

В целях содействия региону в реализации системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Находкинского городского округа, повышения качества управленческой деятельности руководителей, формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций Находкинского городского округа, руководствуясь стратегической инициативой «Кадры для эффективной школы», утвержденной приказом Министерства образования Приморского края от 29.07.2022 № 796-а «Об утверждении стратегических инициатив, направленных на повышение качества образовательных результатов и образовательной деятельности»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений Находкинского городского округа, формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Находкинского городского округа (далее - План) (Приложение).

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений:

2.1. Обеспечить выполнение мероприятий Плана.

2.2. Предоставить информацию о кадровом резерве, в том числе в возрасте до 35 лет, главному специалисту управления образования Сизанцовой Е.Г. в срок до 30.11.2022 г.

2.3. Предоставить информацию о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке по направлениям управленческой деятельности руководящими работниками и представителями кадрового резерва образовательных учреждений Находкинского городского округа главному специалисту управления образования Сизанцовой Е.Г. в срок до 30.11.2022 г.

3. Главному специалисту управления образования Сизанцовой Е.Г. сформировать базу данных руководителей и резерва управленческих кадров образовательных учреждений Находкинского городского округа в срок до 30.12.2022 г.

4. Директору МБУ «ИМУ «Развитие» Путинцевой Л.В.:

4.1. Оказывать консультативную помощь образовательным учреждениям, руководителям и кадровому резерву при их участии в мероприятиях Плана.

4.2. Внести изменения в приказ управления образования администрации Находкинского городского округа от 29.09.2016 № 260-а «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений Находкинского городского округа» в части включения в процедуру назначения на должность руководителя общеобразовательной организации публичной защиты стратегии развития образовательной организации.

5. Ведущему специалисту департамента по обеспечению деятельности администрации Находкинского городского округа в социальной сфере Абулхановой А.Г. разместить приказ на официальном сайте управления образования в срок до 24.11.2022 г.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации  
Находкинского городского округа –  
начальник управления образования  
администрации Находкинского городского округа



Е.А. Мухамадиева

Приложение  
к приказу управления образования  
администрации Находкинского  
городского округа  
от «17» 11 2022 № 203-а

**План по повышению качества управленческой деятельности  
руководителей образовательных учреждений  
Находкинского городского округа,  
формированию и использованию кадрового резерва руководителей  
образовательных учреждений Находкинского городского округа**

Цель Плана: оказание содействия региону в обеспечении готовности управленческих кадров, в том числе претендентов на руководящие должности, к качественной реализации задач государственной образовательной политики Приморского края, путем «вооружения» современными технологиями управленческой деятельности. 100% управленческих кадров готовы к 2024 году готовы к реализации задач государственной политики Приморского края.

**Задачи Плана:**

1. Привлечение в сферу образования высококвалифицированных руководящих работников, ориентированных в деятельности на результат, инновации, лично – профессиональный рост.
2. Формирование резерва управленческих кадров.
3. Обеспечение непрерывного профессионального развития, направленного на опережающее овладение современными средствами управленческой деятельности.
4. Стимулирование руководящих работников к повышению качества профессиональной деятельности и к лично – профессиональному росту.
5. Подготовка школьных управленческих команд

В 2021 г. в Приморском крае был создан и приступил к реализации задач, направленных на непрерывное профессиональное развитие педагогических и руководящих работников ЦНППМ на базе ГАУ ДПО ПК ИРО.

В 2022 г. МБУ «ИМЦ «Развитие» г. Находка вошло в Федеральный реестр программ научно – методического обеспечения образовательной деятельности.

В 2022 г. МБУ «ИМЦ «Развитие» были организованы практико – ориентированные курсы по программе повышения квалификации «Эффективное управление в школе» для руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Находкинского городского округа, на которых прошли обучение 13 директоров общеобразовательных учреждений из 23.

В 2022 г. 5 человек из резерва управленческих кадров: 3 человека, претендующих на должность руководителя дошкольной образовательной организации, и 2 человека, претендующих на должность руководителя общеобразовательной организации, успешно прошли аттестацию в форме тестирования и собеседования.

Результатом работы по оценке обеспечения профессионального развития руководителей образовательных учреждений Находкинского городского округа и кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Находкинского городского округа к 2024 г. должны стать:

- участие в мониторинге эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, проводимом ГАУ ДПО ПК ИРО, 100 % руководителей общеобразовательных учреждений Находкинского городского округа;

- участие в программах повышения квалификации управленческих кадров, в том числе участие резерва управленческих кадров.

№	Направление реализации	Название	Показатели	Мероприятия
1. Привлечение в сферу образования высококвалифицированных руководящих работников, ориентированных в деятельности на результат, инновации, личностно – профессиональный рост. Формирование резерва управленческих кадров.				
1.1.	Организация профессионального роста управленческих кадров	«Лидеры образования - 2030»	Количество диссемированных практик	Участие в региональных конкурсах «Лучшая школьная команда» и «Моя инновация в образовании»
1.2	Формирование инновационной инфраструктуры системы образования Приморского края		Количество образовательных организаций, получивших статус в инновационной инфраструктуре Приморского края	Участие в конкурсном отборе образовательных организаций и исследовательских коллективов на присвоение статуса в инновационной инфраструктуре края. Участие в мероприятиях по подготовке к исследовательской деятельности, бенчмаркингу, к управлению инновационным процессом, к оформлению результатов инновационного поиска. Участие в форуме «Инновация в образовании» с отчетом о деятельности.
1.3	Формирование резерва управленческих кадров из числа специалистов, способных профессионально осуществлять управленческую деятельность в сфере образования	«Инновационный коллайдер»	Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	Участие в работе «Школы молодого управленца», созданной в Приморском крае. Формирование базы данных резерва управленческих кадров образовательных учреждений Находкинского городского округа

1.4.	Модернизация системы формирования резерва руководящих кадров и назначения на руководящие должности в сфере образования		<p>Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих образование в соответствии с профессиональным стандартом руководителя ОО, %</p> <p>Доля лиц, назначенных на руководящие должности из резерва руководящих кадров, в отчетный период, %</p>	<p>Участие в работе эффективной системы отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных учреждений и формировании кадрового резерва руководителей общеобразовательных учреждений на основании результатов экзамена по квалификационным основаниям в соответствии с профессиональным стандартом руководителя.</p> <p>Участие в аттестации руководителей общеобразовательных учреждений, позволяющей подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей требованиям, предъявляемым к занимаемой должности. Участие в установке соответствия уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательного учреждения требованиям, предъявляемым к должности.</p> <p>Участие руководителей и кандидатов на должность руководителя в повышении квалификации и профессиональной переподготовке по направлениям, определенным как приоритетные Приморским краем, в том числе по вопросу разработки и</p>
------	--	--	--	---

				реализации программ развития образовательных организаций, обеспечивающих повышение эффективности образовательной, финансово – хозяйственной, организационной деятельности. Участие в процедуре назначения должность руководителя общеобразовательной организации включением в качестве обязательного элемента публичной защиты стратегии развития образовательной организации
2. Обеспечение непрерывного профессионального развития работников образования, направленного на опережающее овладение средствами управленческой деятельности.				
2.1	Формирование системы сопровождения профессионального становления начинающих руководителей образовательных организаций	«ЮниОбр»	Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, принимающих участие в работе «Ассоциации молодых руководителей системы образования Приморского края» и сетевого проекта «Сетевой транслятор «Простые решения»	Участие в работе профессионалы сообщества «Ассоциация молодых руководителей системы образования Приморского края» Участие в работе сетевого краудсорсингового проекта «Сетевой транслятор «Простые решения» в помощь молодым руководителям
3. Стимулирование руководящих работников к повышению качества профессиональной деятельности и к личностно - профессиональному росту				
3.1.	Формирование интеллектуально – профессиональной элиты системы образования	«Генштаб»	Количество руководящих работников системы образования, принимающих участие в работе государственно – общественного управления, %	Участие в краевом проекте «Клуб директоров «Генштаб» Участие в реализации дополнительной профессиональной образовательной программы

				<p>«Педагогическое лидерство руководителя образовательной организации как фактор повышения качества образования» как формальной рамки проекта – профессиональной игры.</p> <p>Участие в сериях образовательных событий</p> <p>Участие в кейс – чемпионате «Штабная игра» среди управленческих команд.</p>
3.2.	Развитие субъектности и педагогического лидерства руководителей образовательных организаций	«Парад талантов»	Количество управленческих команд, участвующих в проекте	<p>Участие в серии образовательных событий по теме «Природа и инструменты власти современного руководителя» (Треки: Мотивирующее образование, Развивающее воспитание, Вдохновляющее управление).</p> <p>Участие в формировании базы знаний по проблематике событий (при условии признания продуктов управленческих команд образовательных организаций Находкинского городского округа лучшими).</p>
3.3.	Формирование модели «Школа конкурсанта»	«Навстречу к мечте»	Количество педагогических команд, участвующих в профессиональных конкурсах, ед. Места, занимаемые руководителями образовательных	<p>Формирование муниципального отделения регионального клуба «Школа конкурсанта»</p> <p>Сопровождение муниципальным отделением регионального клуба</p>



			организаций, учительскими командами в межрегиональных и федеральных профессиональных конкурсах	«Школа конкурсанта» потенциальных участников конкурса в период подготовки к мероприятию (обучение, тренинги).
3.4	Формирование комплекса мер по сохранению здоровья и социально - психологической реабилитации руководящих работников образования	«Формула счастья»	Количество руководящих работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня психологической грамотности и эмоциональной устойчивости, от общего количества руководителей, %	Участие в проводимых тренингах психологической направленности

Результаты:

1. Организовано повышение квалификации руководителей общеобразовательных организаций на основе диагностики профессиональных компетенций, проводимой ГАУ ДПО ПК ИРО.
2. Организовано повышение квалификации управленческих команд общеобразовательных учреждений.
3. Сформирован кадровый резерв руководителей общеобразовательных учреждений Находкинского городского округа.