



Управление образования администрации  
Находкинского городского округа Приморского края

П Р И К А З

«27» 12 2022 г.

№ 251-а

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)  
по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования  
Находкинского городского округа на 2022 – 2025 годы**

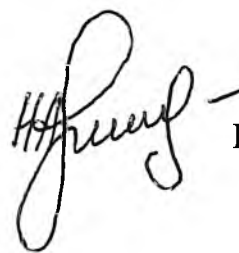
Во исполнение региональной стратегической инициативы «Кадры для эффективной школы», утвержденной приказом министерства образования Приморского края № 796-а от 29 июля 2022 года «Об утверждении стратегических инициатив, направленных на повышение качества образовательных результатов и образовательной деятельности» и с целью принятия управленческих решений по реализации муниципальной программы развития образования на 2022 – 2024 годы, раздел «Развитие и поддержка педагогических кадров»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования Находкинского городского округа на 2022 – 2025 годы (приложение).
2. Руководителям образовательных организаций Находкинского городского округа и МБУ «ИМЦ «Развитие» г. Находка обеспечить выполнение мероприятий дорожной карты, изложенных в приложении.
3. МБУ «ИМЦ «Развитие» г. Находка (Путинцева Л.В.) обеспечить сбор информации о реализации мероприятий дорожной карты до 30 июня 2023 года и далее ежегодно.
4. Ведущему специалисту департамента по обеспечению деятельности администрации Находкинского городского округа в социальной сфере Абулхановой А.Г. разместить приказ на официальном сайте управления образования.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. заместителя главы администрации  
Находкинского городского округа –  
начальника управления образования  
администрации Находкинского городского округа

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Агрицкая', with a horizontal line extending from the end of the signature.

Н.Г. Агрицкая

**План мероприятий (дорожная карта)  
по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования  
Находкинского городского округа  
на 2022 – 2025 годы**

**Цель:** обеспечение образовательных организаций Находкинского городского округа квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами;
- подготовку профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодых специалистов в период их профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Показатели
<b>1. Организационно-методические мероприятия</b>				
1.1	Проведение мониторинга педагогических кадров	май, ноябрь, ежегодно	МБУ «ИМЦ «Развитие»	Аналитическая справка по мониторингу
1.2	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО НГО	В течение года постоянно	Управление образования	Список вакансий, рост числа прошедших переподготовку и трудоустроившихся в ОО НГО
1.3	Привлечение студентов педагогических ВУЗов	По плану педагогической практики,	Управление образования	Количество выпускников, трудоустроившихся в

	и ССУЗов в ОО НГО для прохождения педагогической практики и с последующим трудоустройством	ежегодно		ОО НГО
1.4	Размещение объявлений в СМИ и на сайтах ОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях	По мере необходимости	Администрация ОО НГО	Объявления о вакансиях
1.5	Создание виртуальных экскурсий по Находкинскому городскому и ОО на сайтах	до 1 сентября 2023	Администрация ОО НГО	Виртуальные экскурсии
1.6	Участие в ярмарках вакансий	В марте, ежегодно	Управление образования, Администрация ОО НГО	Увеличение числа молодых специалистов в ОО НГО
1.7	Организация работы профильного психолого-педагогического класса	Сентябрь, ежегодно	Управление образования, MAOY COII Находкинского городского округа	Наличие не менее одного профильного класса
1.8	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	До 1 октября, ежегодно	Управление образования, MAOY COII Находкинского городского округа	Муниципальная база данных
1.9	Выявление обучающихся выпускных классов школ Находкинского городского округа, желающих обучаться по целевому набору в педагогических ВУЗах	До 20 февраля, ежегодно	Управление образования, MAOY COII	Список обучающихся
1.10	Организация профориентационной внеурочной деятельности для обучающихся выпускных классов	В течение учебного года	Управление образования, MAOY COII с профильными психолого-педагогическими	Муниципальный план профориентационной деятельности

	школ Находкинского городского округа, желающих обучаться по целевому набору в педагогических ВУЗах		классами	
1.11	Реализация муниципального плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	В течение учебного года	Управление образования, MAOY COII с профильными психолого-педагогическими классами	Муниципальный план профориентационной деятельности
<b>2. Обеспечение сохранения и развития кадров</b>				
2.1	Проведение анализа объема учебной нагрузки. Работа со штатным расписанием	Март – апрель, ежегодно	Администрация ОО НГО	Высвобождение / перераспределение педагогических работников
2.2	Совершенствование оплаты труда	Март – сентябрь, ежегодно	Администрация ОО НГО	
2.3	Создание условий для реализации инициатив педагогов	постоянно	Администрация ОО НГО, МБУ «ИМЦ «Развитие»	Рост числа педагогов в профессиональных сообществах
2.4	Реализация мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников	Постоянно (по заявкам)	Администрация ОО НГО, МБУ «ИМЦ «Развитие»	Рост числа педагогов прошедших повышение квалификации и переподготовку
2.5	Обеспечение участия педагогов ОО НГО в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства	По плану проведения конкурсов, в течение учебного года	Управление образования, администрация ОО НГО, МБУ «ИМЦ «Развитие»	Рост числа педагогов, участников конкурсов профессионального мастерства
<b>3. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>				
3.1	Организация участия молодых учителей в профессиональном объединении «Школа молодого учителя»	С сентября по май, в течение учебного года	МБУ «ИМЦ «Развитие»	Вовлечение 100% молодых педагогов
3.2	Организация участия	По плану	МБУ «ИМЦ	Рост числа молодых

	молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Педагогический дебют» регионального и муниципального уровня	проведения конкурсов, в течение учебного года	«Развитие», администрация ОО НГО	педагогов, участников конкурсов профессионального мастерства
3.3	Организация наставничества в ОО	В течение учебного года	Администрация ОО НГО	Рост числа наставнических практик по модели «опытный педагог – молодой педагог»
3.4	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	В течение года	Управление образования	Увеличение заработной платы молодых учителей

**Динамика по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования Находкинского городского округа на 2022 – 2025 годы**

№ п/п	Критерий	Количественные показатели по годам			
		2022	2023	2024	2025
1.	Трудоустройство молодых специалистов в систему образования НГО	25	25	25	25
2.	Организация практики студентов	21	22	23	25
3.	Трудоустройство и переподготовка граждан мотивированных на педагогическую деятельность из других сфер деятельности	1	2	5	5
4.	Решение кадровых вопросов через перераспределение / оптимизацию учебной нагрузки учителей, трудоустроенных в ОО	8	10	15	20